




Reporte Anual Pacto Global

Red Colombia



2020



Hatch Colombia, ratifica su apoyo a los principios del Pacto Global a través de la gestión enfocada hacia los Derechos Humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

En el presente reporte, se evidencia el compromiso y la voluntad con el desarrollo de dichos principios, llevando así una gestión transparente, que motive a los colaboradores y a las diferentes partes interesadas a evaluarse y mejorar continuamente para el bienestar de la sociedad.



Elaborado por:

Elizabeth González Morales

*Analista de Desarrollo Organizacional y Calidad
Hatch Colombia.*

Mensaje del Gerente General

“Como Representante Legal de Hatch S.A.S. ratifico nuestro compromiso con los principios del Pacto Global referente a los Derechos humanos, Estándares laborales, Medio ambiente y Lucha contra la corrupción.

A través de esta declaración, expreso nuestra voluntad para impulsar y gestionar la divulgación de dichos principios en nuestro entorno, hacerlos parte de nuestro Manifiesto, cultura organizacional y aplicarlos durante el desarrollo de los procesos de nuestra compañía.

En el presente reporte describimos brevemente nuestro sistema de gestión, cultura organizacional y las actividades más relevantes realizadas por Hatch S.A.S. integrando los principios del Pacto Global durante el año 2020; nuestro enfoque es continuar fortaleciendo los lazos con nuestras partes interesadas; contribuir activamente para que la filosofía de trabajo enmarcada en la Responsabilidad Social permanezca en nuestra compañía y seguiremos construyendo una mejor sociedad para las futuras generaciones”.

Alejandro Robledo Villa, Gerente General Hatch Colombia





CONTENIDO

- 1 Sistema de gestión y filosofía empresarial
- 2 Derechos humanos
- 3 Estándares laborales
- 4 Medio ambiente
- 5 Lucha contra la corrupción

Manifiesto

NUESTROS VALORES

Acreditamos em ideias excepcionais promovidas por serviços de altíssima qualidade.

 HACER NUESTRO
trabajo

INNOVAR
en todo lo que realizamos

Atraer a personas destacadas
que marcan la
diferencia 

Actuar *como*
DUEÑOS 


Incentivar **una organización**
plana y conectada

Lograr
CERO
daño 

GARANTIZAR una ejecución **costo efectiva y eficiente**
 Pensar globalmente; actuar localmente

Ser incondicionalmente
HONESTOS 

 **Cultivamos**
relaciones de largo plazo

Asumir nuestros
compromisos 
con *integridad*

NUESTRA VISIÓN

Estamos
profundamente
comprometidos en la
búsqueda de un **mundo**
mejor a través de
CAMBIOS POSITIVOS

NUESTRA MISIÓN

AL ASOCIARNOS
con **nuestros clientes**,
juntos generamos
resultados sin
precedentes y
desarrollamos las
mejores ideas.



Nuestros **equipos**
de excelentes y
diversos, vasto
conocimiento de 
ingeniería y negocios, que se
aplican en los desafíos **más**
complejos del mundo.

Construimos
SOLUCIONES
prácticas *que son*
SEGURAS,
INNOVADORAS y
sustentables.

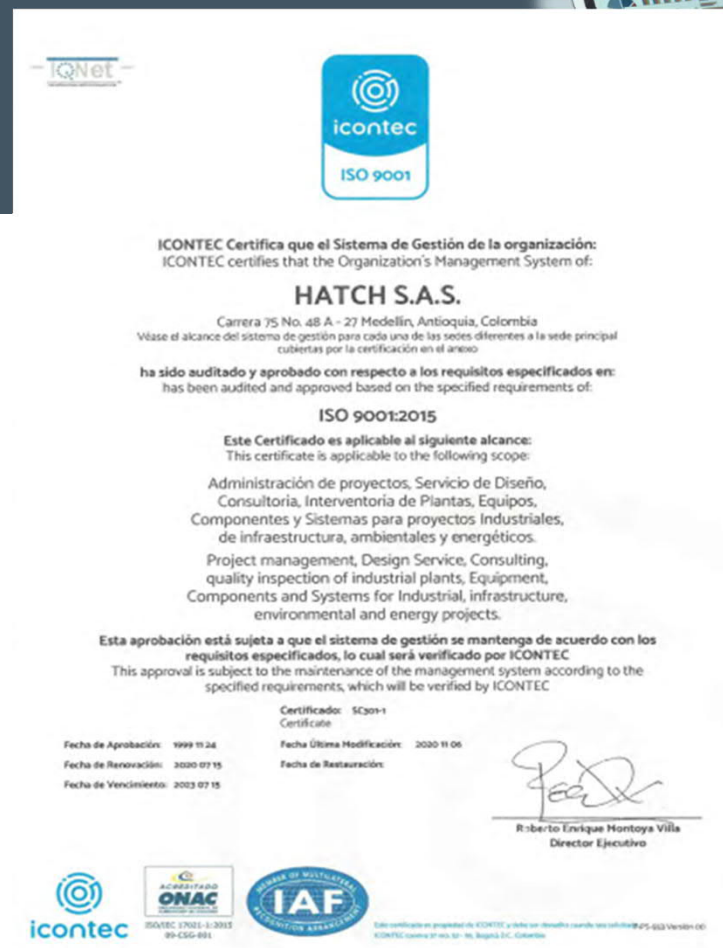
+ Sistemas de Gestión

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

Cumplimos 22 años con la certificación de nuestro Sistema de Gestión de Calidad, otorgado por el ICONTEC, bajo la norma ISO 9001, esto evidencia que contamos con un Sistema de Gestión dinámico, sólido y efectivo, que año tras año sigue madurando, mejorando continuamente y contribuyendo al cumplimiento de los objetivos establecidos por la empresa en su direccionamiento estratégico.

Nuestro pilar fundamental es mantener procesos efectivos que aseguren una entrega honesta y de valor hacia nuestros clientes.

Ello, demuestra el compromiso con el cumplimiento de las necesidades y expectativas de nuestras partes interesadas.



ICONTEC Certifica que el Sistema de Gestión de la organización:
ICONTEC certifies that the Organization's Management System of:

HATCH S.A.S.

Carrera 75 No. 48 A - 27 Medellín, Antioquia, Colombia

Véase el alcance del sistema de gestión para cada una de las sedes diferentes a la sede principal cubiertas por la certificación en el anexo

ha sido auditado y aprobado con respecto a los requisitos especificados en:
has been audited and approved based on the specified requirements of:

ISO 9001:2015

Este Certificado es aplicable al siguiente alcance:
This certificate is applicable to the following scope:

Administración de proyectos, Servicio de Diseño,
Consultoría, Interventoría de Plantas, Equipos,
Componentes y Sistemas para proyectos Industriales,
de infraestructura, ambientales y energéticos.

Project management, Design Service, Consulting,
quality inspection of industrial plants, Equipment,
Components and Systems for Industrial, infrastructure,
environmental and energy projects.

Esta aprobación está sujeta a que el sistema de gestión se mantenga de acuerdo con los
requisitos especificados, lo cual será verificado por ICONTEC
This approval is subject to the maintenance of the management system according to the
specified requirements, which will be verified by ICONTEC

Certificador: SC301-1
Certificate

Fecha de Aprobación: 1999 11 24

Fecha Última Modificación: 2020 11 06

Fecha de Renovación: 2020 07 15

Fecha de Restauración:

Fecha de Vencimiento: 2023 07 15


Roberto Enrique Montoya Villa
Director Ejecutivo



Este certificado es propiedad de HATCH y debe ser devuelto cuando sea solicitado. P. 053 Versión 01
ICONTEC, Carrera 37 No. 48 - 16, Bogotá D.C., Colombia

HATCH

+ Sistemas de Gestión


SISTEMA DE GESTIÓN DE SSTA

Hatch Colombia consciente de la importancia del bienestar físico y mental de sus colaboradores y teniendo como uno de sus valores “*desempeñarnos con CERO daños*”, durante el año 2020 y debido a la situación de pandemia, realizamos nuestras labores bajo la modalidad de trabajo en casa; se continuó fortaleciendo la Gestión del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo y Ambiente, a través de la ejecución de los diferentes programas, con el fin de minimizar los riesgos derivados de nuestras actividades y velar por la integridad de todas las personas.

SG-SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Anualmente es evaluada nuestra gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, la cual es auditada por el Consejo Colombiano de Seguridad. Para el año 2020 obtuvimos una calificación de:


99%


Registro Uniforme para Contratistas
ruc@ccs.org.co

INFORMACIÓN GENERAL DE LA COMPAÑÍA			
FIRMA CONTRATISTA	HATCH S. A. S.		
NIT	890922285		
DIRECCIÓN	CARRERA 75 N° 46A - 27		
UBICACIÓN	MEDELLIN	DEPARTAMENTO	ANTIOQUIA
TELÉFONOS	574 4446160	TELÉFONOS	574 4446160
EMPLEADOS DIRECTOS	290	SUBCONTRATISTAS	2
GERENTE	Victor Alejandro Robledo Villa	EMAIL GERENTE	Alejandro.robledo@hatch.com
ENCARGADO HSE	Leslie Samara Garcia Bautista	EMAIL HSE	leslie.garcia@hatch.com
ARL ACTUAL	SURA	EMAIL GENERAL	leslie.garcia@hatch.com
ACTIVIDAD ECONÓMICA GENERAL	ARQUITECTURA E INGENIERIA Y OTRAS ACTIVIDADES CONEXAS DE CONSULTORIA TÉCNICA		
DATOS DE LA VISITA			
INFORME RUC® PARA EL(LOS) SECTOR(ES):	OTRO SECTOR: CONTRATANTE		
CONTRATOS VIGENTES:	CEMENTOS ARGOS S. A.; ZONA FRANCA ARGOS S. A.; CERROMATOSO S. A.		
TIPO DE VISITA	Seguimiento	TIPO DE VERIFICACION	Documental - Campo
ACTIVIDADES AUDITADAS	AUDITORIA REMOTA: INGENIERIA BÁSICA E INGENIERIA DE DETALLE PARA PROYECTO DE EMPAQUE Y DESPACHO DE CEMENTO EN SACOS; PROYECTO MUELLE DE EMBARQUE DE CEMENTO Y CLINKER		
FECHA VISITA DOCUMENTAL	27 DE JULIO DE 2020	FECHAS DE VISITA DE CAMPO	28 DE JULIO DE 2020
FECHA ÚLTIMA VISITA	23 DE JULIO DE 2019	FECHA VENCIMIENTO DEL INFORME	31 DE MAYO DE 2021
RESUMEN DEL INFORME DE EVALUACION RUC AÑO 2020			
PRESENTA IMPACTO DE ACCIDENTALIDAD	No	MOTIVO IMPACTO POR ACCIDENTALIDAD	NA
PRESENTA IMPRECISIONES EN LA INFORMACIÓN QUE INFLUYA EN LA TENDENCIA O EN EL IMPACTO A LA ACCIDENTALIDAD	No	PRESENTA AUMENTO EN LA TENDENCIA DE ACCIDENTALIDAD PARA EL PERIODO EVALUADO	No
TOTAL ACCIDENTES LABORALES AÑO 2020	1	DÍAS PERDIDOS POR ACCIDENTES AÑO	2
NO. DE ACCIDENTES CON TIEMPO PERDIDO AÑO 2020	1	NO CONFORMIDADES MAYORES	0
NO CONFORMIDADES MAYORES	0	NO CONFORMIDADES TOTALES	2
RADICADO No.	DCA 111998	EVALUACION RUC AÑO 2020	99%
EVALUACION ELEMENTOS PARTICULARES CONTRATANTES RUC AÑO 2020	ARGOS: 102%;		
APROBACIÓN DEL INFORME			
SE HACE ENTREGA DEL INFORME FINAL DE EVALUACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE RUC®			
FIRMA:	ALEJANDRO ROBLEDO VILLA GERENTE GENERAL	FIRMA:	MSc. MAURICIO GÓMEZ T., I. Q. Profesional de Servicios

Rev. 37 del 20.06.23
Página 2 de 16

INFORME DE EVALUACIÓN RUC AÑO 2020 - HATCH S. A. S.


Consejo Colombiano de Seguridad
ccs.org.co

HATCH

+ Evaluación a la Gestión Administrativa y Financiera

SISTEMA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Desarrollamos una gestión financiera honesta y transparente con nuestras partes interesadas.



HATCH

Políticas

HATCH

Política de Calidad

En Hatch, la calidad es un valor fundamental. Estamos profundamente comprometidos con la búsqueda de un mundo mejor a través de cambios positivos, y para ello hacemos aportes duraderos al desempeño financiero, social y ambiental de nuestros clientes.

Para dar lugar a los cambios positivos, escuchamos los requerimientos de nuestros clientes y luego combinamos nuestras ideas excepcionales con un servicio excepcional para brindar soluciones valiosas al negocio de nuestros clientes. Aprendemos de los conocimientos de la organización y analizamos nuestro desempeño en el negocio para mantener una cultura de mejora continua.

Nuestro compromiso

- Brindamos excelencia, según lo indican nuestros clientes, cuando estudiamos, planificamos, diseñamos, construimos y brindamos soluciones sustentables e innovadoras.
- Aportamos calidad a nuestros entregables, ciñéndonos a los requerimientos específicos de nuestros clientes; cumplimos con las legislaciones jurídicas y reglamentarias y respetamos todas las normas y los códigos aplicables.
- Finalizamos todos los entregables de los clientes dentro de los plazos y dentro del presupuesto, y en conformidad con los parámetros que acordamos, para brindar los resultados comerciales declarados para los clientes y para Hatch.

- Tenemos una cultura de interés por nuestra gente.
- Mantenemos los conocimientos de la organización en cada etapa del ciclo de vida del empleado, incluida la contratación, la capacitación y la tutoría.
- Tenemos una motivación interna para aplicar un enfoque basado en riesgos a la manera en que planificamos, revisamos y mejoramos de forma continua las herramientas y el sistema comercial de Hatch. Nos aseguramos de que éstos sean eficientes y efectivos para brindar soluciones prácticas a nuestros clientes.

Responsabilidad y compromiso

La responsabilidad de liderar la implementación de esta política recae en el CEO y en los líderes ejecutivos y asociados senior de la empresa. Sin embargo, nuestro éxito depende de que cada gerente de proyecto implemente de forma activa esta política en sus proyectos y de que cada empleado aplique un enfoque disciplinado a la preparación, verificación, aprobación y suministro de entregables de calidad a nuestros clientes.

John Bianchi

John Bianchini
Director Ejecutivo
Marzo de 2021

Política de Salud y Seguridad

En Hatch, la salud y la seguridad son valores fundamentales. Nada es más importante para nosotros que el bienestar de nuestros empleados, clientes, socios y el público en general. Nuestra meta de Cero Daño, claramente establecida en nuestro Manifiesto, nos exige tener un desempeño en salud y seguridad del más alto nivel en todos los ámbitos laborales y en todas las comunidades, haciendo énfasis en la mejora continua y en la sustentabilidad.

Con el fin de lograr nuestro objetivo de Cero Daño, nos esforzaremos por:

- incorporar esta política a nuestras prácticas comerciales mediante objetivos, metas y un plan que se centre en este objetivo;
- implementar los principios de "Diseñar para la Seguridad" al momento de planificar, diseñar, construir y comisionar instalaciones seguras para nuestros clientes;
- implementar un sistema de gestión de salud y seguridad para todos los encargos, el cual incluya las Nociones Básicas de Seguridad de Hatch;
- ofrecer entornos e instalaciones laborales saludables y seguras, incluyendo la promoción de una buena salud mental en nuestro personal;
- esforzarnos por mejorar nuestro desempeño de manera continua a través de ideas innovadoras;
- cumplir con todas las leyes aplicables;
- revisar el desempeño general de nuestra empresa con frecuencia, así como nuestro desempeño en encargos individuales;

- brindar a los empleados la capacitación, oportunidades y respaldo necesario para que puedan reconocer los peligros y los riesgos, y sean capaces de implementar las medidas de control adecuadas;
- comunicarnos y facilitar la participación de nuestros empleados, clientes, contratistas y otras partes interesadas.

Obligaciones y responsabilidad:

- La responsabilidad de liderar la implementación de esta política recae en el Director Ejecutivo y en todos los líderes ejecutivos y asociados de la empresa.
- Cada gerente de proyecto de Hatch es responsable de gestionar el tiempo y los recursos necesarios para implementar esta política en sus encargos.

Los empleados de Hatch son responsables de:

- familiarizarse con los requerimientos de salud y seguridad de Hatch;
- hacerse cargo de su propia salud y seguridad;
- llevar a cabo actividades y acciones de tal forma que no pongan en riesgo a otros empleados, clientes o colegas;
- informar sobre comportamientos peligrosos y condiciones inseguras a su supervisor y/o al liderazgo superior;
- cuidar a sus colegas e intervenir si es necesario;
- actuar en conformidad con esta política.

John Bianchi

John Bianchini
Chief Executive Officer
Enero de 2021

Política de Sustentabilidad

El Manifiesto de Hatch define la firme visión que tenemos de nuestra organización, en una oración clara y concisa: *Estamos profundamente comprometidos con la búsqueda de un mundo mejor a través de cambios positivos.*

Generar un cambio positivo para los clientes y las comunidades a los que prestamos servicios requiere de soluciones seguras, prácticas e innovadoras que sean sustentables a largo plazo.

Definimos la sustentabilidad como la optimización de la protección ambiental, la prosperidad económica, la justicia social y la vitalidad cultural, con el fin de garantizar el éxito de los negocios, los ecosistemas y las comunidades, tanto ahora como en el futuro.

Esta política de sustentabilidad sienta las bases para la entrega de soluciones sustentables y otorga un marco para establecer y revisar los objetivos y las metas de sustentabilidad en nuestro trabajo.

Nuestro compromiso

- Protegemos el medioambiente y prevenimos la contaminación, mientras que trabajamos de manera sustentable en las instalaciones.
- Cumplimos con todas las obligaciones y los requisitos de Hatch.
- Aseguramos la mejora continua de nuestros sistemas de gestión ambiental, con el fin de mejorar el desempeño.
- Buscamos soluciones innovadoras que entreguen resultados sustentables a nuestros clientes y sus comunidades.
- Alentamos a nuestros proveedores a adoptar prácticas sustentables.

Nuestras metas:

- Optimizar el desempeño ambiental, social, económico y cultural en todos los aspectos de nuestro negocio.
- Planificar, diseñar e implementar proyectos que se centren en la creación de valor sustentable para nuestros clientes y sus comunidades.
- Seguir el Proceso de Ciclo de Vida del Proyecto de Hatch mediante la incorporación de los principios de sustentabilidad en todos los aspectos de nuestros servicios.
- Operar nuestras propias instalaciones de forma segura y responsable desde el punto de vista ambiental y social, sin descuidar nuestro impacto.
- Desarrollar, emplear y divulgar tecnologías y métodos innovadores que integren la sustentabilidad en nuestro negocio y en las instalaciones de nuestros clientes.
- Ayudar a las comunidades en las que vivimos y trabajamos, a través de iniciativas tales como el voluntariado y obras benéficas, dando especial preponderancia a las becas educacionales.
- Brindarles a los empleados capacitación, oportunidad e incentivo para que integren la sustentabilidad como parte de su trabajo.
- Establecer metas, objetivos e indicadores clave del desempeño para medir el avance respecto a la sustentabilidad.
- Revisar con regularidad nuestros proyectos y las iniciativas de sustentabilidad comercial para incrementar nuestro conocimiento y fomentar la mejora continua.

Responsabilidad y compromiso

Si bien la responsabilidad por la sustentabilidad comienza en el CEO y los líderes senior, nuestro éxito depende de que cada empleado integre los principios de la sustentabilidad en sus actividades diarias.

John Bianchi

John Bianchini
Director Ejecutivo
Enero de 2021

Políticas

HATCH

Nuestro compromiso a favor de la diversidad y de la inclusión

Estamos comprometidos con la diversidad y la inclusión por la mera convicción de que un ambiente de trabajo diverso y totalmente inclusivo fomenta un pensamiento plural y perspectivas que resuelven problemas y crean valor para nuestros clientes, nuestras comunidades y el mundo entero.

La visión de Hatch en relación con la diversidad y la inclusión se basa en nuestros valores centrales, incluida la creencia de que somos emprendedores con un alma técnica. El espíritu emprendedor tiene que ver con una mentalidad, una forma de pensar y actuar como propietario, y una pasión por perseguir metas que otros no tienen el valor de asumir. Desarrollándonos desde nuestra propia esencia como ingenieros, científicos y tecnólogos, hacemos uso de nuestras habilidades y de esta actitud para hacer frente a los mayores retos que propone el mundo. Una fuerza laboral diversa nos permite explotar todo el potencial de nuestro equipo, quienes contribuirán a mejorar los negocios de nuestros clientes, y de esa manera delinear el futuro del mundo en el que vivimos, realizar un aporte significativo al avance de la sociedad y generar un cambio positivo.

Nuestro compromiso con la diversidad y la inclusión tiende a dar lugar a un cambio positivo. Nos sentimos orgullosos de que

nuestra organización cuente con 9,000 empleados que, independientemente del género, la etnia, la raza, la orientación sexual, las discapacidades y las formas de pensar, son bienvenidos y cuyas particulares fortalezas se han utilizado para dar lugar a resultados que tendrán un legado positivo en las comunidades en las que operamos y consideramos nuestro hogar. Celebramos y aprovechamos las fortalezas únicas que cada empleado aporta y creamos resultados que dejan un legado positivo en las comunidades en las que prestamos servicios y que consideramos nuestro hogar.

El propósito de todas nuestras iniciativas en cuanto a la diversidad y la inclusión es garantizar que se siga propiciando una fuerza laboral de colaboración que aproveche la diversidad en cada uno de los niveles de nuestra organización y desarrolle un entorno laboral inclusivo para todos. Además de nuestros programas globales, cada una de las cinco regiones (América del Norte Oriental; América del Norte Occidental; América del Sur; Australia y Asia; África, Europa y Medio Oriente) también educa y brinda a la fuerza de trabajo diversa las capacidades necesarias por medio de programas locales pertinentes.

John Bianchini

John Bianchini
Presidente y Director Ejecutivo
Diciembre 2018

Política Integral

Hatch Medellín como integrante del grupo Hatch adopta el Manifiesto y las Políticas Globales, entre ellas: Calidad, Salud y Seguridad, Sustentabilidad, Diversidad e Inclusión; como parte de su Direccionamiento Estratégico y de la cultura organizacional, comprometiéndose con actuar bajo estos lineamientos. Como complemento a estas políticas, la Gerencia General de Hatch Medellín se compromete con apoyar y suministrar los recursos que permitan enfocarse en: satisfacer las expectativas de los clientes y partes interesadas; dar cumplimiento a los requisitos legales y reglamentarios aplicables a su actividad; mantener personal competente, buen ambiente laboral, tecnología e infraestructura adecuada, y procesos efectivos; gestionar de acuerdo a su prioridad los peligros, riesgos e impactos socio-ambientales que se puedan presentar, los accidentes, las enfermedades laborales, daños a la propiedad y a terceros, y la seguridad de la información; preservar relaciones beneficiosas con clientes, grupo Hatch, proveedores, colaboradores y familia, aliados estratégicos, contratistas y subcontratistas, comunidad, gobierno, accionistas y medio ambiente; promover los derechos humanos, la participación, el bienestar del personal, la seguridad vial y las conductas de sana convivencia que conlleven a evitar el acoso laboral; actuar bajo lineamientos de la responsabilidad social empresarial que contribuyan con la sostenibilidad, evitar el fraude, el soborno, la corrupción y el trabajo infantil dentro de la organización; velar por el correcto manejo de los recursos, un comportamiento ético, y la mejora continua.

Victor Alejandro Robledo Villa
Gerente General
Mayo de 2021

Política de Prevención del Consumo de Alcohol, Drogas y Tabaco

Hatch Medellín reconoce el valor de cada ser humano en los distintos niveles de la organización, la importancia que tiene su bienestar, salud, y seguridad.

Conscientes que el consumo habitual de alcohol, drogas y tabaco deterioran la salud física y mental de las personas, ocasionan problemas interpersonales, deterioran la relación familiar, disminuye el rendimiento, genera ausentismo laboral, y puede ocasionar accidentes en general; la compañía se compromete a:

- ✓ Dar cumplimiento a los requisitos legales y reglamentarios vigentes, que aplican a la organización y asociados a los diferentes elementos de esta política.
- ✓ Evitar que cualquier persona (empleado, contratista o subcontratista, entre otras) trabaje en estado de embriaguez o bajo la influencia de sustancias psicoactivas o alucinógenas; o ingiera, porte o distribuya sustancias psicoactivas, alcohólicas o tabaco; dentro de las instalaciones donde se desarrollan las actividades laborales y vehículos en misión.
- ✓ Sensibilizar a través de los diferentes medios las consecuencias que trae el consumo del tabaco en los fumadores activos y pasivos, así como el uso y abuso del alcohol y sustancias psicoactivas, y la automedicación con sustancias que afectan el sistema nervioso.
- ✓ Promover estilos de vida saludables.

Victor Alejandro Robledo Villa
Gerente General
Mayo de 2021

Políticas

HATCH

Política para Prevención, Preparación y Respuesta ante Emergencias



Hatch Medellín está comprometida en adelantar el plan para la prevención, preparación y respuestas ante emergencias; identificando amenazas, evaluando y estableciendo planes de acción, a través de la implementación de buenas prácticas que permitan disminuir la vulnerabilidad y contar con capacidad de respuesta antes, durante y después de un acontecimiento; brindando herramientas a la brigada, coordinadores de emergencia y personal en general para actuar oportunamente, promover, salvaguardar y proteger la salud, e integridad de los colaboradores, contratistas, subcontratistas y demás partes interesadas; así como conservar el medio ambiente, los equipos, la infraestructura y velar por la continuidad del negocio. De igual manera, proporcionar condiciones y recursos necesarios para que la implementación del plan se lleve a cabo con eficiencia y eficacia.


Victor Alejandro Robledo Villa
Gerente General
Mayo de 2021

Rev: 2

1 de 1

HATCH

Política de Seguridad Vial



Hatch Medellín se compromete a desarrollar las actividades que buscan la prevención de accidentes viales, involucrando todo el personal con vehículos propios y/o contratados, para reducir los niveles de accidentalidad vial, promover el autocuidado, verificar el adecuado uso de los vehículos; destinando los recursos financieros, humanos y técnicos necesarios, dando cumplimiento a la normatividad vigente a través de un mejoramiento continuo, estableciendo estrategias de concientización a los colaboradores, contratistas y subcontratistas.

Para dar cumplimiento a los fines de esta política, el personal de Hatch Medellín, contratistas y subcontratistas deberán:

- Cumplir con la reglamentación establecida en el Código Nacional de Tránsito Terrestre, enmarcando los principios de seguridad, calidad, preservación de un ambiente sano y la protección del espacio público.
- Desarrollar medidas preventivas, de control y mejoramiento según la identificación, análisis y valoración de las actividades de conducción.
- Participar en actividades y capacitaciones orientadas a la prevención de accidentes de tránsito y respeto por las señales de tránsito vehicular, que permitan adoptar conductas proactivas frente al manejo defensivo.


Victor Alejandro Robledo Villa
Gerente General
Mayo de 2021

Rev: 0

1 de 1

HATCH

Compromiso con el Pacto Global

Para Hatch S.A.S es fundamental contribuir con el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), enfocado en la sostenibilidad, el respeto por la sociedad y la construcción de un mundo mejor para todos.

Esto es posible con el firme compromiso de nosotros como empresa para que cada día nos acerquemos al cumplimiento de estos objetivos.



+ 1 Derechos humanos



Hatch S.A.S. continua velando por el cumplimiento y la satisfacción de las necesidades y expectativas de sus partes interesadas; por ello y a pesar de la situación de pandemia por el COVID – 19 que vive el mundo, durante el año 2020, seguimos fomentando los principios como: inclusión, diversidad, igualdad y el respeto por los derechos humanos en los diferentes escenarios.

SALUD Y BIENESTAR



Con la gestión en salud y seguridad se busca fomentar la cultura del autocuidado y cero daños; al igual que el cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios aplicables.

El ausentismo por accidentalidad y enfermedad general se ven impactados positivamente, debido al aumento en la toma de consciencia, el desarrollo de actividades de promoción y prevención, el apoyo de los líderes, entre otros.

COVID – 19



El año 2020 fue un año de muchos retos en temas de salud pública, debido a la presencia en todo el mundo de la pandemia del COVID – 19, la cual fue una experiencia nueva como empresa y como sociedad. Esta situación para Hatch representó un gran reto, que nos llevó a cuestionar y a mejorar nuestro sistema de seguridad y salud en pro de la salud y el bienestar de todos nuestros colaboradores y sus familias.



A lo largo del 2020 se realizaron varias actividades preventivas e implementación de protocolos de seguridad, las cuales reflejaremos en el presente reporte.

ACCIDENTALIDAD



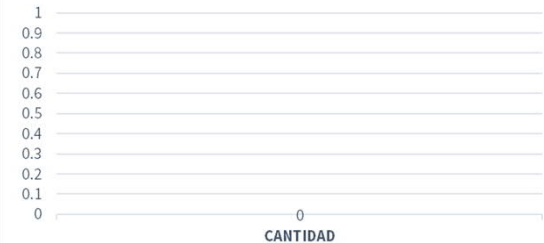
Durante el año 2020 disminuyó un **33%** el número de casos con respecto al año anterior, de igual modo el ausentismo muestra una tendencia significativa a la baja disminuyendo en un **97%** el número de días perdidos.

Copyright © Hatch 2021. Todos los derechos reservados.

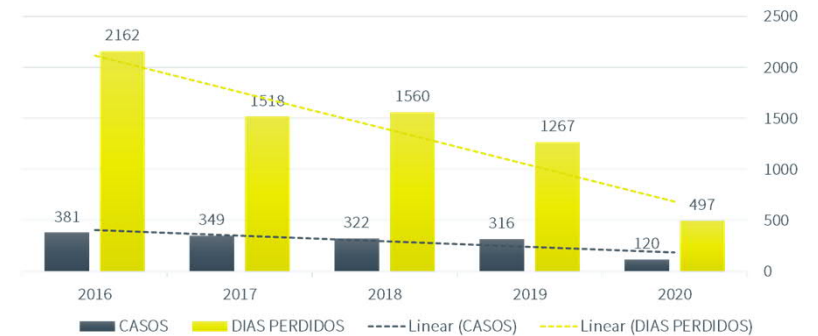
ENFERMEDAD LABORAL

A la fecha no se ha presentado ningún caso de enfermedad laboral.

CASOS DE ENFERMEDAD LABORAL



AUSENTISMO POR ENFERMEDAD GENERAL

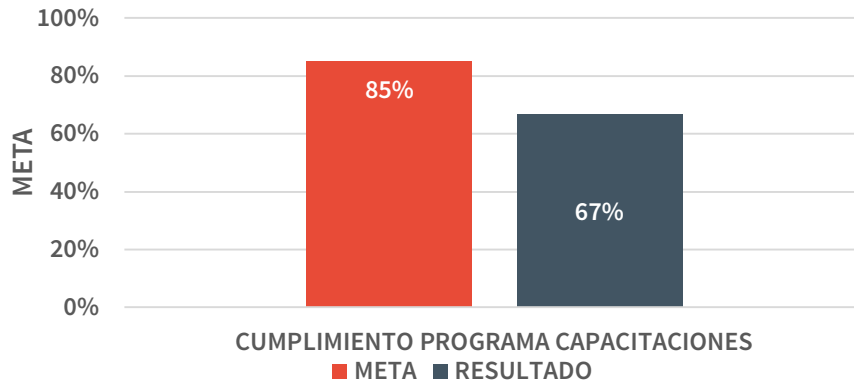


Durante el año 2020 hubo **196** casos menos comparado con el 2019, que equivale al **62%** de disminución y **770** días menos comparado con el 2019, que equivale al **61%** de disminución.



HATCH

CAPACITACIONES EN SEGURIDAD Y SALUD



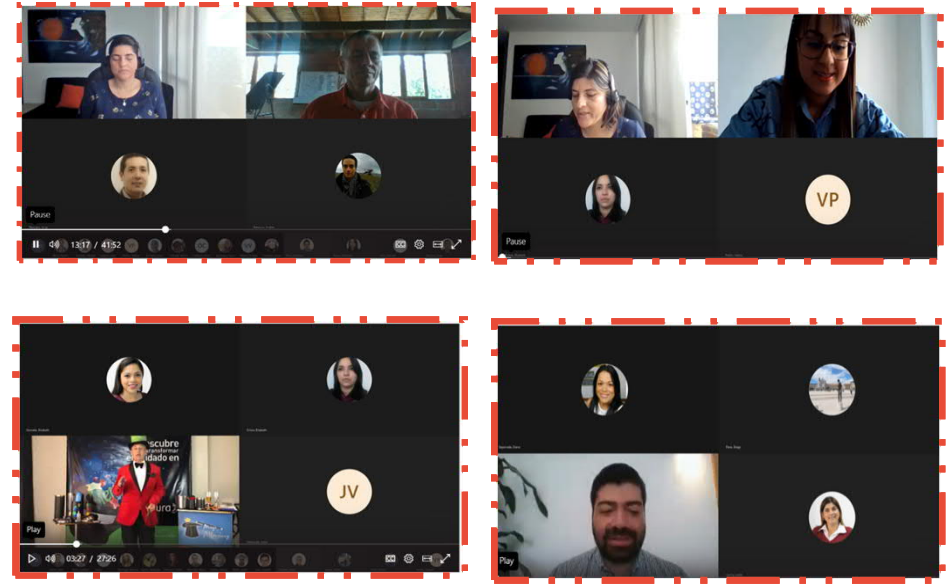
CUMPLIMIENTO DE PROGRAMA DE CAPACITACIÓN:



El programa no cumplió con la meta establecida, debido a las condiciones laborales generadas por la pandemia mundial del COVID-19 la cual ocasionó un cambio en nuestra modalidad de trabajo de presencial a 100% virtualidad, a causa de esto las reuniones aumentaron considerablemente, la disposición de tiempo de los colaboradores se afectó directamente para permitir brindar las capacitaciones planeadas, y de la mano del bienestar para evitar la fatiga laboral se disminuyó la intensidad horaria en las capacitaciones de este año.

Si bien continuaremos otro periodo indeterminado trabajando desde casa, se pretende mejorar el cumplimiento del programa, teniendo en cuenta que en el 2021 se de una estabilización de la modalidad del trabajo en casa.

ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN



Durante la semana de la salud se realizaron charlas relacionadas con los siguientes temas: Conviviendo con el Covid- 19 (APH-EMI), Riesgo Cardiovascular (APH-EMI), Salud Mental (Dr. Felipe Zapata); se realizaron actividades de Taller Cazador de riesgos (ARL SURA), Meditando la respiración (ARL SURA , Yoga (Verónica Carvajal) , Autocuidado Covid- 19, entre otras.

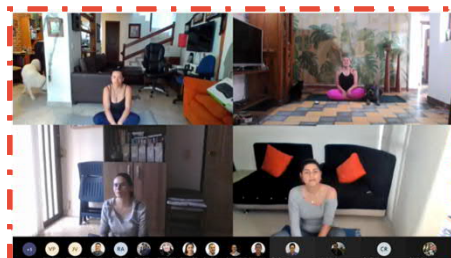


BIENESTAR LABORAL

Previo a la pandemia se realizaron algunas actividades presenciales como: el día de la mujer celebrado el 8 de marzo; luego de ello, y por la situación ya conocida a nivel mundial algunas actividades de bienestar laboral se fomentaron a través de los medios virtuales.



Día de la mujer



Yoga en casa

CELEBRACIÓN DE FECHAS ESPECIALES

Tu ingenio, simpatía, dedicación y solidaridad hacen que nuestra compañía sea cada día un lugar mejor.

Hoy desde la lejanía festejamos y agradecemos por tu labor.

¡Feliz Día de la Secretaria!



TE DESEA
HATCH

Día de la Secretaria

Día de la Madre



Día del Padre



La recordación y celebración de fechas especiales, hicieron parte de las actividades de bienestar y motivación para nuestros empleados durante la realización del trabajo en casa.

EVENTOS CORPORATIVOS

Los eventos corporativos son espacios esenciales para la promoción, integración y cooperación, de todos los empleados como mecanismo de participación en todas las actividades que realiza la empresa.



BENEFICIOS ESPECIALES PARA NUESTROS COLABORADORES



Con el fin de promover la integración y velar por el bienestar de los colaboradores y sus familias; la empresa continúa, a pesar de las circunstancias originadas por el COVID-19 estimulando la realización de actividades para resaltar las labores ejecutadas, motivarlos y destacar los días clásicos especiales, tales como: día del Ingeniero y Dibujante, día de los Profesionales, día de la Secretaria, servicios generales y demás días clásicos; así mismo actividades en pro de la salud física, mental y emocional de los colaboradores.



EDUCACIÓN DE CALIDAD

En Hatch, contamos con un grupo multidisciplinario y creemos que un ambiente de trabajo diverso y totalmente inclusivo fomenta la pluralidad de pensamiento y de perspectivas, lo que ayuda a resolver los desafíos más difíciles del mundo. Este es nuestro impulso para promover el cambio.



Durante el 2020 contamos con diversidad de profesionales de diferentes niveles, los cuales fortalecen sus conocimientos permanentemente de manera integral.



PROGRAMA DE BECAS



El Programa de Becas, es una actividad que tiene como objetivo incentivar y apoyar la capacitación continua para promover un alto nivel técnico en la organización. Es por ello que durante el año 2020 fueron beneficiadas **10 personas**, con una inversión de COP **12.400.000** en total.

Copyright © Hatch 2021. Todos los derechos reservados.

FORMACIÓN INTEGRAL

TEMA DE FORMACIÓN	HORAS	%
Seguridad y salud en el trabajo	2192	22%
Horas en formación de inglés	2197	22%
Tema Técnicos, calidad, RRHH y sistemas	5382	55%
Total	9771	100%

A lo largo del año 2020 nuestro personal se fortaleció en diferentes áreas del ser y el hacer a pesar de la pandemia COVID-19, lo que permitió la continuación de una formación integral para su desarrollo profesional y personal.



Temas de seguridad y salud en el trabajo



Formación de inglés



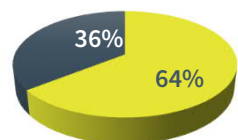
Temas técnicos, calidad, RRHH y sistemas



HATCH



IGUALDAD DE GÉNERO



■ Masculino ■ Femenino

El año 2020 finalizó con **208** colaboradores, distribuidos en **64%** del género masculino y **36%** del género femenino.

GÉNERO	CANTIDAD	%
Masculino	134	64%
Femenino	74	36%
Total	208	100%

El Grupo Hatch consiente de la importancia y valor de todos los seres humanos, sus derechos, raza, religión, política, cultura, preferencia entre otros; formó un comité de diversidad e inclusión para velar por el respeto a la diferencia de cualquier tipo.



REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Hatch S.A.S. desde su Direccionamiento Estratégico, involucra el tema de Responsabilidad Social, estableciendo un compromiso para generar valor a los diferentes grupos de interés. Adicionalmente, sirve como base fundamental de actuación y establece un norte que guía el accionar de la empresa, sus procesos y sus partes interesadas.



Halloween

Nuestras familias hacen parte de nuestra motivación; por ello, nos vinculamos con actividades de esparcimiento que aumentan su calidad de vida.

PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS



Estamos convencidos que a través de la vinculación de nuestros grupos de interés, estamos enfocándonos hacia la **diversidad** y la **inclusión**; generando valor a la sociedad y velando por un ambiente igualitario y justo.

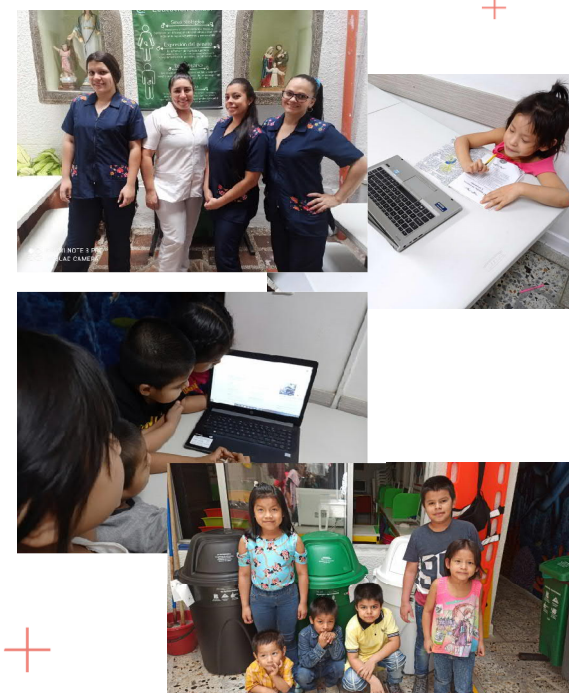
Generando metas inclusivas de sostenibilidad y participación, se busca el beneficio de todos los actores que intervienen en el crecimiento **social, económico y ambiental**.

Durante el año 2020, Hatch donó **42 equipos** entre portátiles, equipos de escritorio e impresoras a la

Fundación Posada de Moisés,

Fundación Barrios de Jesús y Jardín de amor a través del programa (cambio de equipos), promovido por el área de IT. Gracias a este programa, los niños pudieron darle continuidad a su **formación académica** de manera virtual desde la Fundación durante la pandemia.

Adicional a esto, Hatch se vinculó con 2.500 CAD, los cuales permitieron a los niños de la Fundación tener puntos **ecológicos, comedores y sillas** adaptados a sus requerimientos; como también nuevos **uniformes** al personal encargado de su cuidado y crianza.



HATCH

+ 2 Estándares laborales



En Hatch respetamos y valoramos el servicio de nuestros colaboradores como un activo muy importante para el crecimiento y la mejora continua de todos.

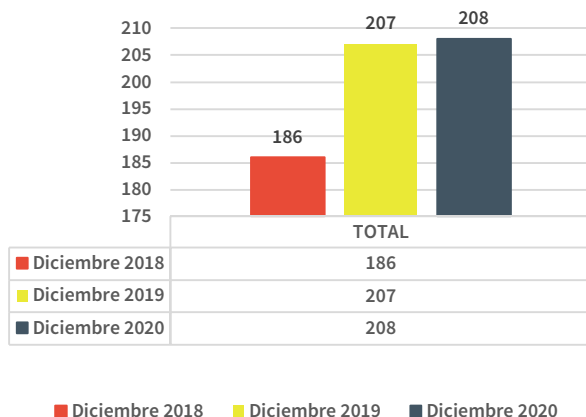
TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

En el año 2020 se conservó nuestro talento humano, lo cual permitió continuar apoyando los diferentes servicios que prestamos hacia nuestros clientes y contribuir con el cumplimiento de nuestro Manifiesto y objetivos organizacionales.

Distribución por tipo de contrato



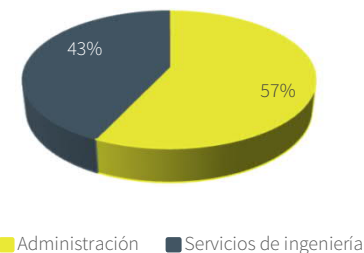
Colaboradores últimos 3 años



La estabilidad laboral es un pilar fundamental, unido a la generación de empleo y vinculación de aprendices, lo cual permite dinamizar la economía.

VINCULACIÓN DE PRACTICANTES Y APRENDICES

Según lo dispuesto por la ley, nuestro recurso humano lo componen un número determinado de aprendices, el cual es vinculado a la compañía por requerimientos que surgen de diversas áreas y en diferentes niveles educativos.



EVALUACIÓN DEL AMBIENTE LABORAL

Un aspecto importante que impacta la motivación y la estabilidad del personal en la empresa es el ambiente laboral.



Durante el año 2020 se evaluaron varios aspectos psicosociales, lo cual permitió recopilar información valiosa de los colaboradores en diferentes aspectos: extralaboral, intralaboral, y asociados al individuo; ellos permitieron identificar oportunidades de mejora y establecer un plan de acción para los aspectos más críticos.

+ 3 Medio ambiente



Para Hatch el cuidado y protección del medio ambiente es un valor fundamental, por lo que nos sumamos a la preocupación y compromiso por cuidar el planeta que nos acoge y es nuestro hogar.





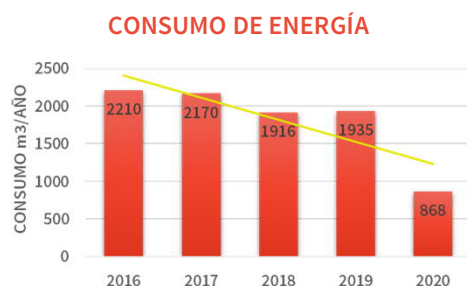
ENERGÍA SOSTENIBLE Y NO CONTAMINANTE

La empresa consciente de la importancia del medio ambiente y su contribución con el desarrollo sostenible y el bienestar de la comunidad y la sociedad: apoya la gestión ambiental y la promoción de prácticas que benefician el respeto y buen manejo de nuestros recursos naturales.

CONSUMO DE AGUA Y ENERGÍA

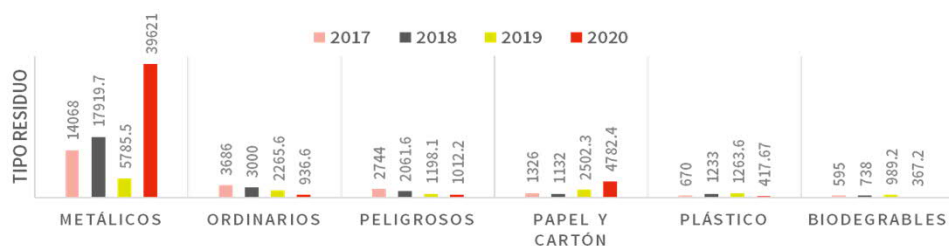


Se presenta una tendencia a la baja en el consumo de agua en los últimos 5 años.



Se muestra una tendencia a la baja en el consumo de energía a lo largo de los años.

DISPOSICIÓN DE RESIDUOS



En el año 2020 se realizó la separación de los diferentes residuos generados y fueron dispuestos según nuestro plan de residuos sólidos; evidenciando una mejora en el manejo y aprovechamiento de estos para impactar positivamente el medio ambiente.

Copyright © Hatch 2021. Todos los derechos reservados.



CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

Como una iniciativa del cuidado ambiental nos unimos durante el año 2020 a través de la realización de varias campañas, publicaciones y actividades que hacen parte de nuestro Sistema de Gestión Ambiental.

CAMPAÑAS AMBIENTALES

EL RETO DE LA SEMANA

#305 ACCIONES PARA CUIDAR EL MEDIO AMBIENTE EN CASA

Cuidar el medio ambiente no requiere grandes acciones, desde tu propia casa puedes hacer pequeños gestos para contribuir a su protección. Si tienes hijo, podrás ser su referente y aprenderán viendo lo que haces e imitándolo.

La idea es que tomes conciencia y que le enseñes a tus hijos principios y valores para cuidar el planeta en el que viven, además, de los animales, los árboles, las plantas y todos los recursos naturales.

A continuación te proponemos varios consejos y acciones para cuidar el medio ambiente en casa.

- Separa la basura. Desde pequeños es bueno que los niños aprendan a separar los residuos para que se puedan reciclar. Enséñales qué se tira en cada cubo y por qué se debe hacer así.
- Usa productos que puedan reutilizarse. Hay muchos productos que se pueden usar varias veces para proteger la naturaleza. Por ejemplo, utiliza servilletas de tela en lugar de servilletas de papel.
- Apaga las luces. Parece obvio, pero no nos damos cuenta de la cantidad de veces que encendemos la luz de una habitación que no ocupamos. Acostumbra a tus hijos a apagar la luz y cuando te marches de casa comprueba que todo está apagado.

- Consume frutas y verduras ecológicas. Los productos ecológicos cuidan el medio ambiente porque en su producción no se utilizan fertilizantes ni otros productos contaminantes.
- Evita dejar los aparatos enchufados. Recuerda que los aparatos que están apagados pero siguen enchufados consumen energía, por lo que es importante desenchufarlos.
- Cierra los grifos correctamente. Cuando no utilices el agua, cierra el grifo y controla que no existan fugas.
- Utiliza el termostato. Tanto para la calefacción como para el aire acondicionado es necesario utilizar un termostato. El consumo de energía de la calefacción baja cuando reduces en un solo grado la temperatura, y lo mismo ocurre si aumentas la temperatura un grado en el aire acondicionado.
- Muévete en transporte público. La contaminación en las grandes ciudades proviene en gran medida de los coches; utiliza el transporte público para desplazarte y ayudarás a cuidar la naturaleza.
- Lleva tus propias bolsas al supermercado. Cada vez son más los supermercados que venden las bolsas de plástico para evitar su uso y fomentar el reciclado. Llévate tus propias bolsas al supermercado y podrás utilizarlas varias veces.
- Aprovecha la luz natural. Para reducir el consumo de luz eléctrica, abre las ventanas y sube las persianas para que entre la luz del sol en tu casa.

https://reohr.org/blog/acciones-cuidar-medio-ambiente-casa/#Hatch_a_paso_a_paso

HATCH

INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



Este proyecto fue premiado en el año 2020 por Hatch global "Innovation Award"

Hatch Colombia durante el año 2020 desarrolló importantes proyectos de innovación, referente a temas como:

Con este proyecto, el objetivo principal fue mejorar la producción y reducción del consumo de combustible (gas natural) a través de dos iniciativas específicas:

1. Inyección de polvo seco en los hornos, a través de sus campanas de cocción para reducir la cantidad de polvo reciclado.
2. Implementación de un nuevo quemador que se espera reduzca la tasa de aireación a través de un diseño mejorado.

Copyright © Hatch 2021. Todos los derechos reservados.

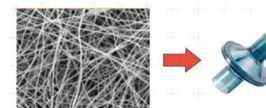
PROYECTOS DE INNOVACIÓN

Hatch Medellín innovó en la industria médica al utilizar un filtro basado en nanopartículas diseñado y fabricado recientemente por los ingenieros de Hatch y el personal de la Universidad de Antioquia, capaz de capturar y destruir el virus SARS-COV19 e integrarlo a un sistema de ventilación mecánica.

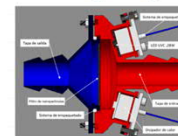


Este proyecto fue premiado internamente por el grupo Hatch, por su patentabilidad, rentabilidad y múltiples aplicaciones desde ventiladores mecánicos hasta sistemas de filtración de alta temperatura sin dejar atrás el apoyo y aporte de los ingenieros de Hatch hacia la industria de salud pública y la asistencia pandémica actual.

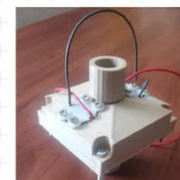
1. Feasibility stage



2. Design stage



3. Prototyping stage



4. Application stage



Filter for SARS COVID-19

HATCH



PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE

En el desarrollo de los proyectos se evalúan aspectos ambientales relacionados con el impacto que tendrán y se busca que sean amigables con el medio ambiente.

PROYECTOS SOSTENIBLES

Hatch apoya a sus clientes en la estimación de emisiones atmosféricas cuando éstas deben ser estimadas a través de balances de materia y demostrar el cumplimiento de la legislación aplicable en las actividades que desarrollan para contribuir al cuidado del medio ambiente.

Algunos de nuestros proyectos tienen como objetivo la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, lo cual con el cambio climático se ha convertido en una consideración clave.



Nuestros clientes buscan optimizar sus procesos para lograr mejoras que los lleven a tener menores emisiones atmosféricas, son empresas responsables con sus empleados, con la comunidad y con el medio ambiente. En esta oportunidad Hatch diagnosticó el estado de los equipos de control de emisiones y diseñó las reformas que debían aplicarse para mejorar la limpieza de los gases de fundición.

Copyright © Hatch 2021. Todos los derechos reservados.



ACCIÓN POR EL CLIMA

EL RETO DE LA SEMANA



#302 HÁBITOS PARA AHORRAR ENERGÍA EN CASA

El ahorro energético es importante para muchos hogares, pero dar con los hábitos que nos permitirán ahorrar energía en casa no siempre es fácil. Acostumbrarse a realizar determinadas tareas a diario, puede ser complicado al principio. Pero sin duda ¡vale la pena!

Para que se no te haga muy cuesta arriba, empezamos con 10 sencillos hábitos que te ayudarán a ahorrar. Empieza por los que te resulten más fáciles y ve sumando hábitos. Al final notarás la diferencia, ¡prometido!



Aprovecha el calor residual del horno y vitro: Tanto el horno como vitrocerámica no pierden el calor de forma inmediata cuando los apagas. Puedes aprovechar ese calor residual para terminar de hacer lo que estás cocinando.



Desconecta los aparatos que no uses: Te recordamos que el 'stand by' es uno de esos vampiros invisibles que consumen aunque no nos demos cuenta. Ocurre cuando dejamos conectados aparatos apagados pero todavía enchufados.



Haz un buen uso de tus electrodomésticos: No todo está en comprar un horno autolimpiable o una nevera no frost, eso sí que tengan una buena calificación energética. Hay que hacer un mantenimiento continuo a los electrodomésticos para que funcionen correctamente.



Plancha la ropa de una sola vez: La plancha es uno de esos electrodomésticos que consumen más de lo que crees. Necesita una gran cantidad de energía para alcanzar temperaturas tan altas. Por eso es un gran hábito de ahorro centrarnos en planchar toda la ropa que tengamos de una sola vez.



Evita mantener abiertos congelador y nevera: A todos nos ha pasado, abrimos la nevera y buscamos durante un rato sin saber muy bien el qué. Abrir la nevera o el congelador durante un buen rato es una mala práctica si hablamos de ahorro energético.

Fuente: <https://lucerna.es/blog/habitos-ahorro-energia>

HATCH

El ahorro en el consumo de energía es un tema importante para nuestros hogares; sin embargo, no siempre es fácil manejar estos hábitos.

Acostumbrarse a realizar determinadas tareas a diario, puede ser complicado al principio. Pero sin duda ¡son necesarios!

Para que sea un tema cómodo, se dan a conocer algunos sencillos hábitos que nos ayudarán a ahorrar. Se sugiere iniciar por los que te resulten más fáciles y ve sumando hábitos. Se notará la diferencia.



Aprovecha la luz natural: Una de las formas de ahorrar energía en casa es aprovechar las bondades de la naturaleza. La luz solar es una de ellas.



Apaga luces: En el caso de que tengas que encender las luces, acuérdete de apagarlas cuando ya no estés en esta estancia de la vivienda. Y sobre todo, acuérdete de apagarlas todas antes de salir de casa.



Tapa las sartenes y ollas al cocinar: Aunque te parezca una tontería, gran parte del calor que se genera al cocinar se escapa si no utilizamos una tapa. No solo tardarás más en calentar la sartén o poner a hervir el agua, sino que además consumirás más energía (si tienes vitrocerámica ésta tendrá que trabajar más y consumirá más energía).

HATCH

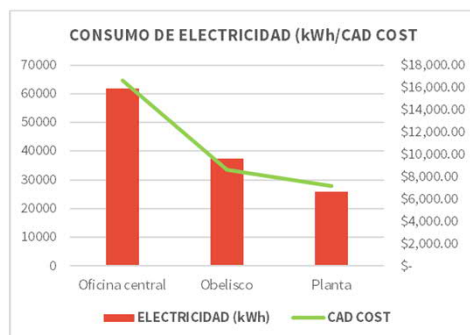
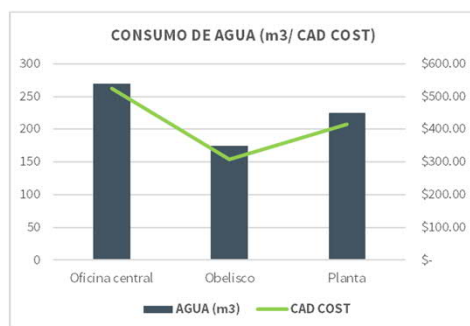
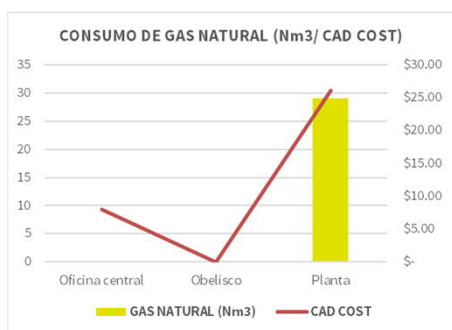
MEDICIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO

Para Hatch S.A.S. es de suma importancia el cuidado del medio ambiente y el impacto que nuestras actividades tienen sobre el mismo. Por esto en el año 2020 generamos una huella de carbono equivalente a **124.967 kWh y 32.465 CAD cost** respecto al consumo de electricidad, en consumo de agua nuestra huella fue de **670 m3 y 1.246 CAD cost** y en consumo de gas de **29 Nm3 y 26.08 CAD cost**.

SEDES	ELECTRICIDAD (kWh)	CAD COST
Oficina central	61907	\$ 16,625.81
Obelisco	37302	\$ 8,631.97
Planta	25758	\$ 7,207.03
Total consumo	124967	\$ 32,464.82

SEDES	AGUA (m3)	CAD COST
Oficina central	270	\$ 524.20
Obelisco	175	\$ 307.26
Planta	225	\$ 414.86
Total consumo	670	\$ 1,246.32

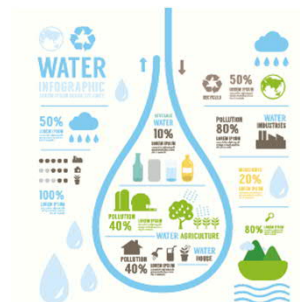
SEDES	GAS NATURAL (Nm3)	CAD COST
Oficina central	0	\$ 8.02
Obelisco	0	\$ -
Planta	29	\$ 26.08
Total consumo	29	\$ 26.08



La Huella de Carbono tiene por objetivo mejorar el perfil ambiental y reconocer cuales son los consumos de acuerdo a nuestra actividad económica como vía para optimizar los costos, utilizar recursos renovables y diferenciarse de la competencia, demostrando nuestro compromiso con el medio ambiente.

En 2020 nuestro trabajo se centró en la minimización del impacto ambiental asociado al control del consumo del agua y energía. En la actualidad, en Hatch elaboramos informes de Huella de Carbono Corporativa, contemplando toda la actividad de la empresa, más allá de un producto o servicio concreto.

Con esta medición buscamos contribuir con menos emisiones de gases de efecto invernadero desde nuestras actividades y servicios, no somos una empresa que genere un impacto altamente agresivo, pero desde nuestra gestión buscamos reducir estos consumos diarios que puedan generar impactos positivos, trabajamos con políticas que permitan un ahorro y consumo consciente de nuestros recursos eléctricos e incluso hídricos, generando comprensión en cada uno de nuestros colaboradores, realizando campañas; nuestras instalaciones cuentan con una amplia iluminación natural y buscamos que nuestros elementos eléctricos y sus redes sean tipo led que generan o disminuyen los consumos. Adicional, buscamos que cada colaborador verifique que su espacio sea adecuadamente desconectado y apagado cada que finalice sus labores diarias y semanales.



HATCH

+ 4 Lucha contra la corrupción



Dentro de nuestras Política internas Hatch declara su rechazo hacia cualquier forma de violencia, corrupción, extorsión, soborno o comportamientos inadecuados.

Nuestra cultura organizacional, promueve las buenas practicas laborales, la ética y la justicia en las labores diarias y su importancia para la sociedad.



PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

Durante el año 2020 y como parte de nuestra ética empresarial, Hatch inició la elaboración del Programa de Ética y Transparencia, el cual tiene como propósito declarar públicamente el compromiso de Hatch S.A.S. y sus Altos Directivos con un actuar ético y transparente ante sus grupos de interés, y el conducir los negocios de una manera responsable, actuando bajo una filosofía de cero tolerancias con aquellos actos que contraríen lo establecido en nuestro Manifiesto y Políticas corporativas.

La gestión de Hatch S.A.S. se fundamenta en su Manifiesto que incluye, entre otros, valores como “somos incondicionalmente honestos”, “asumimos nuestros compromisos con integridad”, “garantizamos una ejecución costo efectiva y eficiente”, bajo estas premisas fundamentales, los altos directivos de Hatch S.A.S. promueven en su equipo de trabajo, clientes, contratistas y proveedores el mayor rigor y pulcritud en todos sus comportamientos inspirados por los más altos estándares de la ética.




Copyright © Hatch 2021. Todos los derechos reservados.

NUESTROS VALORES



INNOVAMOS
en todo lo que
hacemos

Actuamos *como*
DUEÑOS


Incentivamos **una organización**
plana y conectada

*Reclutamos a personas
excepcionales que
marcan una* 
diferencia



Pensamos globalmente;
actuamos localmente

Desempeñarnos con
CERO
daño

GARANTIZAMOS
una ejecución **costo**
efectiva y eficiente

Somos incondicionalmente
HONESTOS 

 **Cultivamos**
relaciones de largo plazo

Asumimos nuestros
compromisos 
con integridad

*“Creemos en las ideas excepcionales que se
entregan a través de un servicio excepcional”*

HATCH

+
Gracias.

Para obtener más información,
visite www.hatch.com

